

IL MERCATO DEL LAVORO NELLA LOGISTICA IN VENETO

Un'analisi esplorativa sulle dinamiche del lavoro dipendente
oltre le definizioni settoriali

LETIZIA BERTAZZON, LAURA MULAS
Veneto Lavoro

Venezia Mestre | 5 ottobre 2022

I compiti assegnati

- ✓ Delineare **un quadro** quanto possibile esaustivo **della logistica in Veneto** a partire dalle fonti informative esistenti
 - con una riflessione preliminare sulle modalità di identificazione del perimetro di riferimento
- ✓ Descrizione delle **principali caratteristiche** e monitoraggio delle **dinamiche lavorative**
 - settore in veloce trasformazione, alle prese con nuove sfide/criticità
- ✓ Tentativo di individuazione delle **situazioni «potenzialmente» a rischio**

Il contesto: Protocollo per il superamento delle criticità della filiera logistica

La fotografia del settore (Ateco H) nei dati dell'Istat (Registro Imprese ASIA)

Veneto. Imprese attive nel settore Ateco H "Trasporto e magazzinaggio"

	Numero imprese attive			Numero addetti delle imprese attive (valori medi annui)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Imprese attive	11.543	11.458	11.197	76.891	79.681	75.131
Inc. % su totale imprese attive Veneto	2,9%	3,0%	2,9%	4,5%	4,6%	4,5%
Inc. % su totale imprese settore H Italia	9,6%	9,6%	9,5%	6,8%	7,0%	6,7%
di cui: imprese con dipendenti	5.032	5.079	4.954	69.429	72.441	68.167
Inc. % su imprese attive settore H	43,6%	44,3%	44,2%			
Inc. % su totale imprese attive con dip. Veneto	3,7%	3,7%	3,7%	4,8%	5,0%	4,9%
Inc. % su totale imprese con dip. settore H Italia	9,0%	8,9%	9,0%	6,6%	6,7%	6,5%

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Istat, Registro Statistico delle Imprese Attive (ASIA)



3



REGIONE del VENETO

L'analisi esplorativa condotta

- ✓ Il primo passo di un percorso di approfondimento sul comparto della **logistica in Veneto oltre le definizioni settoriali**
- ✓ Una peculiare prospettiva adottata: **dal settore della logistica al mercato del lavoro nella logistica**
- ✓ Definizione di **un insieme allargato** (rispetto alla definizione settoriale) costruito mettendo insieme le informazioni sul settore di appartenenza delle aziende con le informazioni sui Ccnl applicati ai rapporti di lavoro attivati

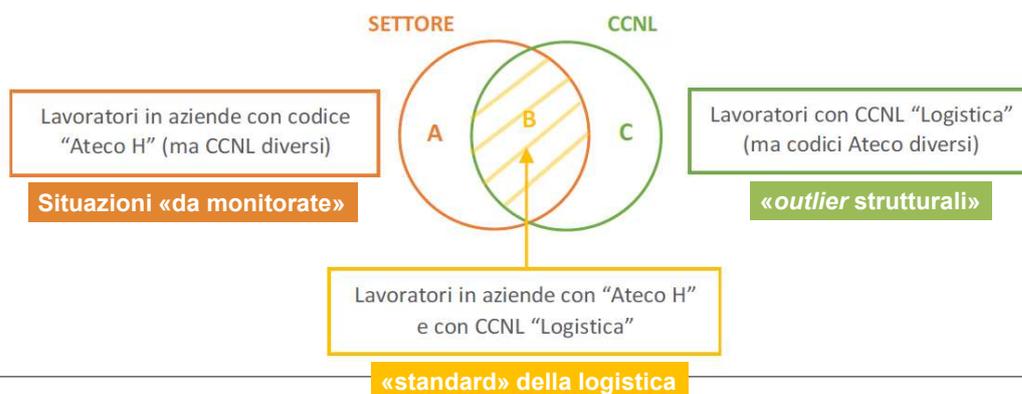


4



REGIONE del VENETO

Gli esiti del *matching*



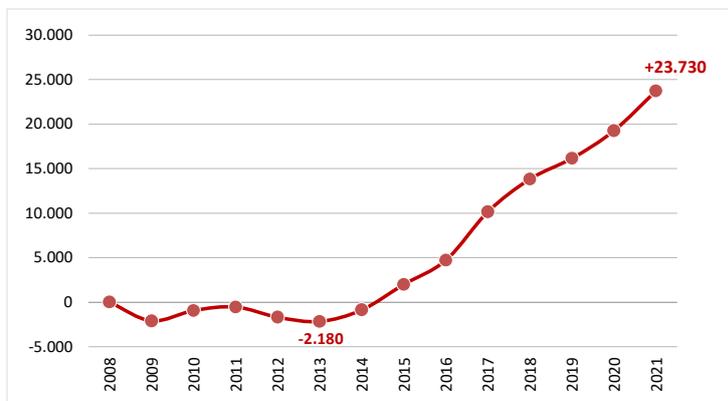
Il lavoro nella logistica in Veneto

Il *matching* tra le due variabili ha consentito di individuare – all'interno del mercato del lavoro dipendente regionale – un insieme complessivo di rapporti di lavoro riconducibili alla logistica che nel 2021 risultava così composto:

- **59.500 assunzioni** nel corso dell'anno effettuate da **4.470 aziende**;
- 102.570 rapporti di lavoro in essere a fine anno
(corrispondenti a **101.920 lavoratori**)

Veneto. Posizioni di lavoro dipendente nella logistica

Variazioni cumulate, dicembre 2008=0



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv

- una crescita del ricorso al lavoro dipendente (contestuale alla riduzione del lavoro autonomo)
- una domanda di lavoro, pur frammentata, in veloce rafforzamento ed una crescita del complessivo bacino occupazionale
- un incremento di circa 24mila nuove posizioni di lavoro dipendente dal 2008



7



REGIONE del VENETO

I tre sottoinsiemi della logistica individuati

- ❖ **gruppo A:** insieme di rapporti di lavoro dipendente che per la loro caratteristica di non coerenza rispetto al Ccnl applicato rappresentano le **situazioni “da monitorare”**

sottogruppo A1: insieme di rapporti di lavoro dipendente attivati da aziende appartenenti al gruppo Ateco H52 (Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti) con Ccnl che non si applicano al settore della logistica

- ❖ **gruppo B:** insieme di rapporti di lavoro dipendente per i quali si riscontra una sorta di coerenza interna, con coincidenza tra la collocazione settoriale e l'applicazione del Ccnl. Di fatto questo sottoinsieme rappresenta lo **“standard” della logistica**

- ❖ **gruppo C:** insieme di rapporti di lavoro dipendente in un certo senso non allineati, ovvero degli **“outlier strutturali”**, riferiti a situazioni coerenti con il processo di ramificazione settoriale della logistica



8



REGIONE del VENETO

I tre sottoinsiemi della logistica individuati

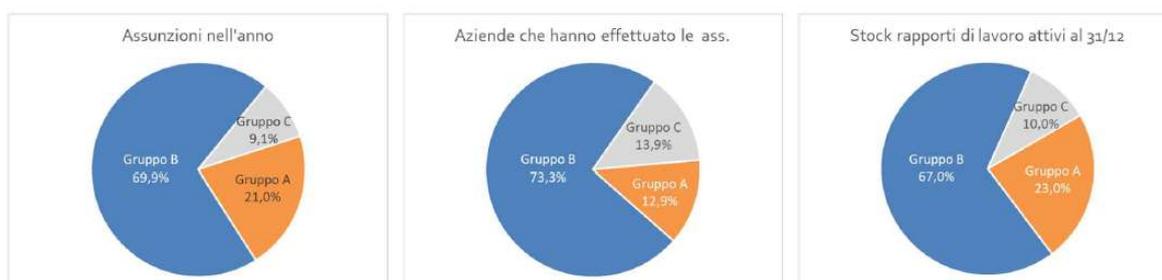
Veneto. Assunzioni e stock di rapporti di lavoro attivi nella logistica per gruppo (2021)

	Gruppo A «da monitorare»	Gruppo B «standard» della logistica	Gruppo C «outlier strutturali»	Totale
Assunzioni nell'anno	12.485	41.605	5.410	59.500
Aziende che hanno effettuato le assunzioni	575	3.275	620	4.470
Stock rapporti di lavoro attivi al 31/12	23.635	68.720	10.215	102.570
Assunzioni nell'anno	21,0%	69,9%	9,1%	100,0%
Aziende che hanno effettuato le assunzioni	12,9%	73,3%	13,9%	100,0%
Stock rapporti di lavoro attivi al 31/12	23,0%	67,0%	10,0%	100,0%

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv

I tre sottoinsiemi della logistica individuati

Veneto. Assunzioni, aziende e stock di rapporti di lavoro attivi nella logistica per gruppo (2021)



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv

La domanda di lavoro nel 2021: principali fattori identificativi dei tre gruppi

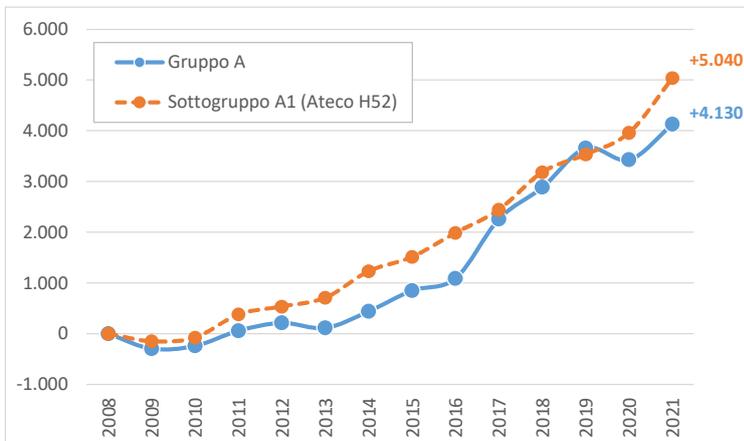
	Gruppo A: 12.485 assunzioni (575 aziende) <small>ASSUNZIONI CON CODICE "ATECO H" MA CCNL DIVERSI</small> <i>Situazioni "da monitorare"</i>	Gruppo B: 41.605 assunzioni (3.275 aziende) <small>ASSUNZIONI CON CODICE "ATECO H" E CCNL "LOGISTICA"</small> <i>"Standard" della logistica</i>	Gruppo C: 5.410 assunzioni (620 aziende) <small>ASSUNZIONI CON CODICI ATECO DIVERSI E CCNL "LOGISTICA"</small> <i>"Outlier strutturali"</i>
Settori	<ul style="list-style-type: none"> Magazzinaggio e supporto ai trasporti 76% Servizi Postali 12% Trasporto terrestre 11% 	<ul style="list-style-type: none"> Magazzinaggio e supporto ai trasporti 56% Trasporto Terrestre (merci su strada e serv. di trasloco) 42% 	<ul style="list-style-type: none"> Comparto "Altri servizi" 43% (di cui) -> supporto alle imprese 72% -> pulizia 43% -> noleggio 10%
Aziende	<ul style="list-style-type: none"> Cooperative 56% SRL 36% 	<ul style="list-style-type: none"> SRL 64% Cooperative 19% 	<ul style="list-style-type: none"> SRL 47% Cooperative 22%
CCNL	<ul style="list-style-type: none"> CCNL "ambito pulizie" 52% Intermediari dei trasporti e movimentazione merci con trasporti terrestri Cooperative 73% SRL 59% 	<p><i>CCNL del settore logistico:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> CCNL trasporto merci 72% Altri CCNL logistica 21% CCNL Portuali 6% 	<ul style="list-style-type: none"> CCNL logistica 93% Outsourcing servizi di logistica Profili amministrativi (addetti alla gestione logistica)

La domanda di lavoro nel 2021: principali fattori identificativi dei tre gruppi

	Gruppo A: 12.485 assunzioni (575 aziende) <small>ASSUNZIONI CON CODICE "ATECO H" MA CCNL DIVERSI</small> <i>Situazioni "da monitorare"</i>	Gruppo B: 41.605 assunzioni (3.275 aziende) <small>ASSUNZIONI CON CODICE "ATECO H" E CCNL "LOGISTICA"</small> <i>"Standard" della logistica</i>	Gruppo C: 5.410 assunzioni (620 aziende) <small>ASSUNZIONI CON CODICI ATECO DIVERSI E CCNL "LOGISTICA"</small> <i>"Outlier strutturali"</i>
Principali province	<ul style="list-style-type: none"> Verona 41% Vicenza 15% Venezia 11% Rovigo 4% 	<ul style="list-style-type: none"> Verona 29% Padova 18% Venezia 16% Rovigo 13% 	<ul style="list-style-type: none"> Verona 31% Treviso 24% Venezia e Padova 15% Vicenza 10%
Contratti	<ul style="list-style-type: none"> T. determinato 68% Somministrato 17% T. indeterminato 13% 	<ul style="list-style-type: none"> T. determinato 44% Somministrato 35% T. indeterminato 19% 	<ul style="list-style-type: none"> T. determinato 40% Somministrato 35% T. Indeterminato 17%
Lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> Uomini 68% Giovani 37% Stranieri 46% (Extra UE 75%) Prof. non qualif. 56% prof. impiegate 19% personale non qual. servizi pulizia 5% 	<ul style="list-style-type: none"> Uomini 79% Giovani 32% Stranieri 38% (Extra UE 69%) Conduttori 36%; prof. non qualificate 34%; prof. Impiegate 24% 	<ul style="list-style-type: none"> Uomini 65% Giovani 37% Stranieri 30% (Extra UE 74%) Prof. Impiegate 31% Prof. non qualificate 31%

Gruppo A - Posizioni di lavoro dipendente nella logistica

Variazioni cumulate, dicembre 2008=0



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv



13



REGIONE DEL VENETO

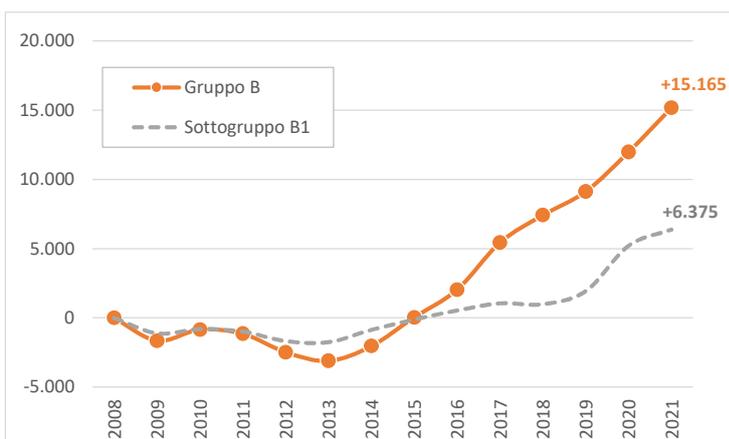
Gruppo A: "Situazioni da monitorare"

insieme di rapporti di lavoro dipendente attivati da aziende della logistica che applicano Ccnl di altri settori

- la dinamica occupazionale è positiva e in progressivo rafforzamento
- dal 2008 al 2021 sono state create oltre 4mila posizioni di lavoro dipendente
- la dinamica occupazionale del sottogruppo A1 (Ateco H52) non subisce particolari ripercussioni nel 2020 con l'insorgere della pandemia

Gruppo B - Posizioni di lavoro dipendente nella logistica

Variazioni cumulate, dicembre 2008=0



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv



14

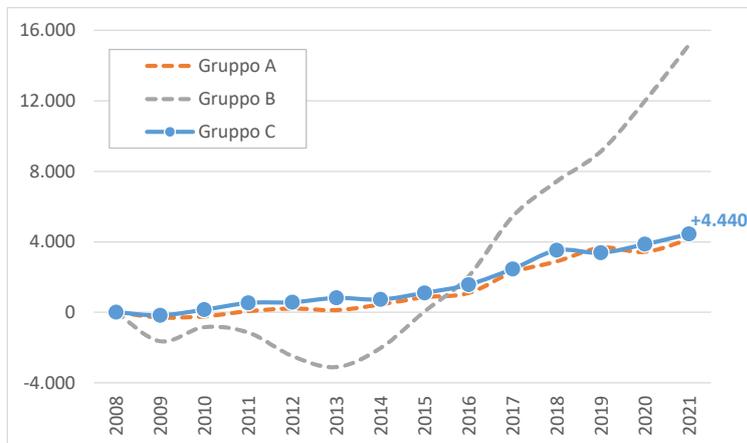
Gruppo B: "Standard della logistica"

insieme di rapporti di lavoro dipendente attivati da aziende della logistica che applicano Ccnl della logistica

- progressiva crescita che si rafforza soprattutto a partire dal 2015, con la ripresa occupazionale a seguito della crisi economica del 2008
- una dinamica occupazionale vicina a quella rilevata per il settore industriale
- dal 2008 al 2021 una crescita di oltre 15mila posizioni di lavoro dipendente
- una dinamica in crescita anche durante il periodo pandemico

Gruppo C - Posizioni di lavoro dipendente nella logistica

Variazioni cumulate, dicembre 2008=0



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv



15



REGIONE DEL VENETO

Gruppo C: "outlier strutturali"

insieme di rapporti di lavoro dipendente attivati da aziende di altri settori che applicano Ccnl della logistica

- una dinamica occupazionale in progressivo rafforzamento dal 2008 (ma con livelli di crescita più contenuti rispetto al gruppo B)
- dal 2008 al 2021 sono state create complessivamente oltre 4.400 posizioni di lavoro dipendente
- una dinamica occupazionale simile al Gruppo A, in linea con il trend di crescita del settore terziario

Considerazioni conclusive

L'analisi presentata in questo report rappresenta il primo passo di un percorso destinato ad essere implementato e ad affinarsi nel tempo

... un (piccolo) passo per il **rafforzamento delle "capacità di lettura", anche delle criticità esistenti nel mondo della logistica.**

Possibili sviluppi:

- ulteriore valorizzazione del bacino informativo di cui si dispone → ricognizione mirata su singoli gruppi di aziende o rapporti di lavoro
- ulteriore implementazione delle basi dati/potenziamento dell'infrastruttura conoscitiva → connessione con altre fonti informative



16



REGIONE DEL VENETO

Considerazioni conclusive

«... quello proposto è un esempio concreto di come una corretta e puntuale riflessione in merito alle caratteristiche e alle dinamiche del mercato del lavoro in un determinato ambito occupazionale possa supportare il sistema di *governance*, ma anche di come un utilizzo adeguato dei dati possa aiutare, a livello macro ma non solo, il presidio rispetto alle dinamiche in essere e l'attività di prevenzione».



17



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.venetolavoro.it | www.cliclavoroveneto.it

